

RAPPORT MORAL 2018

HOSPITALITE SAINT LAZARE – DIOCESE D' AUTUN

ASSEMBLEE GENERALE – 7 AVRIL 2019 – GENELARD

Chers amis,

Si la rédaction du présent rapport moral me revient en ma qualité de présidente, il est important de rappeler qu'il est le fruit du travail accompli par tous = mes deux pairs : Jacqueline et Emmanuel, notre président honoraire André, notre défunt vice- président Bernard, tous les membres du bureau, du comité directeur , du Père Rémy mais aussi de chaque hospitalier. Il convient également d'ajouter la participation des pèlerins en accueil, sans qui l' hospitalité n'aurait aucune raison d'exister.

Vous vous rappelez probablement combien je suis attachée au texte de Saint Paul : « Le corps, la tête, les membres ». Métaphore toute trouvée pour démontrer oh combien l'unité est importante !

Unité avec les amicales, regroupées sous la coupe de l'amicale diocésaine, chacune récoltant des fonds facilitant la participation des pèlerins en accueil comme des hospitaliers.

Unité avec le service des pèlerinages également, indispensable pour l'élaboration des programmes, l'organisation des pèlés, tant en amont que sur place. Je parlerai d'une réelle et précieuse collaboration, au bénéfice de tous.

Unité entre nous aussi, au sein de notre hospitalité.

Si le nombre des membres de notre association reste à l'équilibre depuis un certain temps (environ 600) , une baisse significative des effectifs que je qualifierais « d'actifs », est à noter, tant pour le pèlerinage de mai que de juillet en 2018. *(mai 2019 serait cependant vers un retour à du plus confortable)*

Une baisse significative également entre la première et troisième année, une baisse également entre la troisième et cinquième année, sans parler d'une irrégularité de participation par la suite.

Si cela appartient à chacun et qu'aucun jugement n'est à émettre, nous pouvons néanmoins nous interroger sur le pourquoi. En effet, qu'est ce qui contribue à la baisse de nos effectifs ?

- Le coût non négligeable d'un pèlé, les problèmes économiques de notre société ?
- Une perte de foi, une démotivation ?
- Le vieillissement des effectifs, un manque de recrutement de notre part ?
- Un problème d'accueil de nous tous ?

Probablement un peu de tout, pourrions - nous répondre.

Pour ce qui est des problèmes économiques, les amicales, voire l'hospitalité peuvent aider, c'est ça le partage et la fraternité.

L'accompagnement par la prière et l'intercession de notre aumônier, notre abandon et notre réelle confiance en la Vierge Marie, peuvent nous accompagner sur ce chemin de foi, et nous recentrer sur le don de soi.

Une dynamique de recrutement, sans prosélytisme bien sûr, mais au travers des simples témoignages de ce que nous vivons, de ce qui nous donne la joie et nous porte dans nos actions, peut amener de nouvelles recrues.

Enfin un accueil chaleureux, fraternel, peut être un peu plus détaché de l'action du service à proprement parler, et plus proche de la spiritualité, peut fidéliser et pérenniser l'adhésion de nouveaux se sentant comme en famille.

Vous me direz et vous aurez grandement raison : « C'est déjà ce que nous faisons ! »

Mais le faisons nous toujours le cœur bien ouvert, ou avec les turpitudes de la vie ?

Si nos cœurs sont bien ouverts, nous pourrions recevoir tout ce que le Père souhaite nous donner, tout ce dont nous avons besoin.

Si nos cœurs sont fermés ou attachés à quelques reconnaissances terrestres, comment voulez vous que nous accédions à la compassion du Père ?

C'est un peu la même chose entre nous, si nous nous donnons confiance réciproquement, alors nous serons mutuellement disposés à recevoir et partager cette confiance.

Notre seule finalité étant celle du service ; notre force étant la richesse de la diversité des membres de notre association, je vous invite à poursuivre la mission dans cette belle unité.

En ce qui concerne le vieillissement de nos membres, le constat est bien réel. Les charrettes sont de plus en plus lourdes, et le trajet de l'accueil aux sanctuaires, notamment en juillet, de plus en plus long.

Pourtant si on entend ici et là, que les articulations deviennent capricieuses et les douleurs bien présentes, j'ose affirmer que ce vieillissement est une réelle plus value à la transmission d'un savoir être, d'un savoir faire de l'esprit hospitalier. Plus value d'une école de vie, non inscrite dans des manuels, mais dans une forme d'intelligence, celle du cœur.

Alors vous l'aurez compris, les anciens, ne baissez pas la garde, nous avons besoin de vous !

A ce titre, je tiens très sincèrement à remercier ceux qui jusqu'à présent et malgré parfois une fin de mandat, ont continué d'œuvrer, voire continuent d'œuvrer afin de passer le flambeau en douceur à la nouvelle équipe.

Nouvelle équipe bien active, et qui comme les précédentes, a à cœur de servir. Servir dans l'abandon et la confiance, laissant « les manettes » au Père.

Mais servir dans l'abandon et la confiance, ne doit pas nous faire oublier certaines réalités bien terrestres. Aussi si l'équipe est amenée à poser certaines questions, à effectuer certaines vérifications, rien n'est remis en cause. Juste qu'en nos qualités de responsables, il serait bien, voire protecteur de pouvoir et savoir répondre à d'éventuelles questions, questions relatives à des contrôles ou éventuels problèmes rencontrés.

La législation au sens large du terme se durcit d'année en année, l'ignorer serait inconscient.

André avait écrit dans un ancien rapport que certains refusaient les responsabilités par peur des critiques. Notre équipe les accepte dès lors qu'elles sont constructives. C'est à partir de ces dernières entre autre que le comité directeur travaille.

Si les anciens sont gages d'une plus value dans notre hospitalité, je voudrais également vous témoigner d'une belle relève, celle de notre jeunesse.

Alors que l'organisation du dernier jour du pèlerinage de juillet fût quelque peu perturbée par la volonté et pressante demande du visionnage de la finale de la coupe du monde de football, une jeune équipe s'est spontanément proposée pour organiser alors que non prévu, le service de l'eau.

Le lendemain en raison d'une panne de réveil d'un hospitalier, une autre équipe prenait rapidement en charge le travail à effectuer.

Ces deux équipes bien que le faisant d'initiative et rapidement pour palier aux manquements, ne manquaient pas cependant d'obtenir l'aval des responsables.

Nous ne sommes donc pas sur un simple ressenti qui pourrait être subjectif, mais bien, sur du factuel, ne laissant aucun doute à une quelconque interprétation de ma part.

Notre hospitalité est belle et dispose d'une réelle ressource. Même si des changements de personnes ont eu lieu, en raison de fin de mandats, peu importe la voix de ceux qui désormais accompagnent, l'essentiel étant d'être ensemble en chemin.

Elle a tellement de ressources qu'elle a même accueilli et organisé en concertation avec l'association des présidents des hospitalités francophones, le congrès de ces dernières, à Paray le Monial, en octobre. Même si je laisse le soin à André de vous en parler, je ne peux que vous témoigner de la reconnaissance des autres hospitalités, sur la simplicité et l'authenticité d'Autun ! Enfin quelle grâce d'avoir pu entendre le témoignage de Sœur Bernadette MORIAU, 70 ème miraculée de Lourdes. Entendre Sœur Bernadette c'était aussi et surtout écouter le message du Père.

Je vous livre quelques points pour l'année 2019, fruits du travail du comité directeur :

- Le parrainage en sa forme actuelle sera supprimé. En effet, il y avait trop d'inégalité, entre ceux qui pouvaient être accompagnés par la personne de leur choix et ceux ne le pouvant pas, en raison des contraintes de placement et de constitution des équipes ; une forme de tutorat sera mise en place, sous le contrôle et l'organisation des responsables de salles.
- La fiche de demande de service, concernant la première année a été modifiée afin de répondre à la nouvelle loi concernant la conservation des données.
- Des parapluies / ombrelles pour nos pèlerins en accueil ont été achetés afin de palier aux caprices de « dame météo », pluie comme soleil ardent.
- Un courrier d'information et ou de rappel relatif au port de la tenue, sera joint à la lettre de départ, espérant éviter une réelle perte d'énergie à ce sujet.
- Enfin les journées de départ auparavant appelées journées de Bellevue, auront lieu à Saint Désert, où l'hospitalité dispose désormais de locaux.

Avant de conclure ce rapport, je tenais à nouveau à remercier André et Bernard pour ces deux années passées à leurs côtés en ma qualité de vice-présidente. Ils continueront d'œuvrer chacun à leur manière à la bonne marche de l'hospitalité.

André, même s'il n'a plus de pouvoir de décision, ne faisant plus partie du comité directeur, assurera néanmoins quelques tâches, comme celle de la gestion du fichier, et la mise en page du bulletin et des lettres.

Bernard, par la communion des Saints et bien présent dans le cœur de chacun, nous guidera, comme le père lui permettra.

Pour conclure, je me servirai d'une parole du Pape François :

« Même si nous sommes des hommes de peu de foi, le Seigneur nous sauve.
Espérons toujours dans le Seigneur »

Alors malgré nos « petitesesses et faiblesses » avançons dans l'amour et la confiance du Père.

Que la Vierge Marie nous aide à professer notre foi avec conviction.

Merci pour votre attention.

Bon temps de ressourcement et Yallah !

Frédérique GICQUEL

Présidente